

国際交通株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画 を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 4月 1日～ 令和 13年 3月 31日までの 5年間

2. 当社の課題

乗務員・事務職ともに女性の勤続年数が短い。

3. 目標と取組内容・実施時期

女性労働者の平均勤続年数を 1 年以上伸ばす

<取組内容>

● 時差出勤の実施により、子育てや介護などとの両立支援

育児や介護などの兼ね合いで希望時間帯を選べるようにする。

● テレワーク制度により、従業員の働きやすさを改善

社員のPC環境や業務のデータ化を推進し、テレワークしやすい環境にしていく。

● 授乳室・休憩室スペース設置で安心できる環境を用意

女性専用フロアを作成し、授乳室や休憩スペース、女子トイレ新規設置など清潔性・快適性の向上を図り、安心・安全に働ける環境を作る。